



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๖)**

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๖) ดังนี้

**๑. การวางแผนกำลังคน**

เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่าง ๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กรต่อไป

**๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็งจึงมีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล สำหรับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็งให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันของคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยีเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุนซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้น ๆ ประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพ และจะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรต่อไป

**๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็งมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินขีดความสามารถต่าง ๆ Corpocracy Competency องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็งนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติของพนักงานและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

**๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็งส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พัฒนาขีดความสามารถ ของ

เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็งในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

#### ๕. การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง โดยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน แสวงหาคณบดีตามคุณลักษณะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมุ่งสรรหาบุคลากร ด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมเพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นทั้ง “คนเก่ง” และ “คนดี” มีคุณภาพสูงและซื่อสัตย์ เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง

#### ๖. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็งนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพ สูงสุด เช่น การสรรหาและเลือกสรรพนักงานส่วนตำบล (การประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล การรับ สมัคพนักงานจ้าง) ระบบกระบวนการอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดการข้อมูลความรู้และการประเมินขีด ความสามารถและการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระบบการบริหารสวัสดิการสังคม (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ติดเชื้อ HIV)ระบบประกาศจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EGP) ระบบบันทึกบัญชี (E-laas) ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็งได้ใช้ ข้อมูลต่าง ๆ นี้ ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ องค์การประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และเป็นการรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป

#### ๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็งกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของทุก ตำแหน่ง ในองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็งอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป เพื่อให้ข้าราชการมีความชัดเจนในแนวทางและหลักเกณฑ์ในทางเดินก้าวหน้าในสายอาชีพของตน ซึ่งจะช่วย ส่งเสริมให้เกิดขวัญกำลังใจในการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

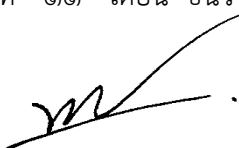
#### ๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็งให้ความสำคัญอย่างมากกับในการปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจดีมีแรงจูงใจที่จะพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจ ของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบ กลไก และวิธีการในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน

ทั้งนี้ มีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/งาน การตั้งเป้าหมายตัวชี้วัดของการดำเนินงานตาม เอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเชาวฤทธิ์ ช่างเกวียน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม แนบทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
<b>๑. การวางแผนกำลังคน</b> ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ปรับปรุงแล้วเสร็จ
๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ
<b>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b> ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง สนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งและอัตร่าที่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้
<b>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> ๓.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์เรียบร้อย ถูกต้องของการประเมินผลการปฏิบัติงาน
<b>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</b> ๔.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของพนักงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมแก่พนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยและจริยธรรม
๔.๒ โครงการสติมาปัญญาเกิด	เพื่อฝึกอบรมให้บุคลากรมีสติ สมาธิ เพื่อให้ออกเกิดปัญญา	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ
<b>๕. การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</b> ๕.๑ การปรับปรุงเกณฑ์การสรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคandidateคนเก่ง	ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
<b>๖. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b> ๖.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม
๖.๒ โครงการศึกษา ดูงาน	เพื่อศึกษา ดูงาน หน่วยงานอื่น เพื่อนำมาปรับใช้กับหน่วยงานตนเอง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการศึกษา ดูงาน
<b>๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b> ๗.๑ การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง โยกย้าย	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
<b>๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b> ๘.๑ โครงการปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการให้มีความสะดวก และจัดสิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของบุคลากร
๘.๒ โครงการสัปปายะ	เพื่อดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของ ๕ ส ๕ ส